



FICHE PEDAGOGIQUE

Formation « le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes »



CONTEXTE SOCIAL ET REGLEMENTAIRE

L'actualité récente qui dévoile régulièrement de nouvelles dénonciations démontre que le harcèlement sexuel au travail est l'affaire de tous. Pourtant les victimes, l'employeur mais aussi les collègues de travail ne savent pas toujours comment réagir face à ces situations.

L'article L1153-1 du code du travail stipule qu'aucun salarié ne doit subir des faits (...) assimilés au harcèlement sexuel. Ceci est relayé aussi par le code pénal et la loi Schiappa de 2018 a encore renforcé la lutte contre les violences sexuelles.

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le CSE doit désigner parmi ses membres un référent en matière de harcèlement et d'agissements sexistes et quelle que soit la taille de l'entreprise. Parallèlement toute entreprise de plus de 250 salariés doit également nommer un référent pour lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Mais quel est son rôle ?



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Cerner les enjeux liés aux violences sexuelles
- Comprendre ce qui relève du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Connaître les responsabilités de chacun dans l'entreprise
- Cerner le rôle du référent pour lutter contre ces situations en lien avec les autres acteurs internes et externes de l'entreprise



CONTENUS

SEQUENCE 1. « Cerner les différentes notions »

- Présentation des enjeux
- Réflexions autour de la sémantique et de différentes situations dans le cadre du travail
- Atelier sur les stéréotypes et les représentations sociales par rapport à ces différentes notions.
- Les différentes facettes du sexisme et les évolutions sociétales.
- Les évolutions du cadre légal par rapport à ces faits en milieu de travail.

SEQUENCE 2. « Identifier les situations de harcèlement sexuel »

- Les enjeux du harcèlement sexuel
- Cerner les limites entre harcèlement et drague
- Atelier pour distinguer ce qui relève ou pas du harcèlement sexuel en entreprise.



SEQUENCE 3. « Les rôles du référent harcèlement »

- En fonction de sa position dans la hiérarchie, comment prévenir ces situations
- Le rôle du référent en lien avec les autres acteurs internes et externes de l'entreprise
- En fonction de sa position dans la hiérarchie, comment alerter et agir face à une situation de harcèlement : les différentes pistes d'action



METHODE PEDAGOGIQUE ET EVALUATION

- Apports théoriques (diaporama, ressources documentaires, techniques et réglementaires)
- Animation participative basée sur des études de cas (supports vidéo) ou des situations de travail réel
- Quizz ludique
- Temps d'échange, questions / réponses
- **Délivrance d'une attestation de formation** remise à l'ensemble des participants

PUBLIC VISE : Tout public

PRE-REQUIS Néant

MODALITES D'ORGANISATION 1 journée soit 7H00

MODALITE D'ORGANISATION : intra ou inter entreprise , lieu à définir

EFFECTIF 4 personnes à 12 personnes