



## FICHE PEDAGOGIQUE FORMATEUR SAUVETAGE SECOURISME DU TRAVAIL

Santé Sécurité Pro



### OBJECTIFS

- Proposer à l'employeur, en relation avec les autres acteurs internes et externes de la prévention, un projet de mise en place d'un dispositif de formation SST
- Rendre compte du fonctionnement du dispositif de formation des SST dans l'entreprise ou l'établissement
- Former, certifier, maintenir et actualiser les compétences des SST de l'entreprise ou de l'établissement
- Développer, au travers des formations qu'il assure, les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels, rendant ainsi les personnels formés, dans le cadre de ce dispositif, plus conscients des conséquences des atteintes à la santé liées au travail et plus motivés à faire progresser la prévention dans l'entreprise.
- Assurer les formations SST de l'entreprise ou de l'établissement en conformité avec les documents de référence et les engagements que l'entreprise ou l'établissement a pris avec le réseau prévention.



**CONTENU PEDAGOGIQUE** Conforme au programme national défini par la CNAMTS avec l'INRS

### DOMAINE DE COMPETENCES 1 Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

**C1 Être capable de justifier la formation SST pour une entreprise** Expliciter l'intérêt de la formation SST

**C2 Être capable de répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités**  
Analyse des attentes, besoins, freins et ressources

### DOMAINE DE COMPETENCES 2 Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

**C3 Être capable de s'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours**  
Appliquer, réaliser et justifier les conduites à tenir

**C4 Être capable d'accompagner et justifier la mise en place d'action de prévention** Appliquer méthode et outils d'identification des risques et développer les propositions d'actions

### DOMAINE DE COMPETENCES 3 Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

**C5 Être capable de concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST** en définissant des objectifs pédagogiques, des indicateurs d'évaluation formative tout en tenant compte des documents de référence du dispositif SST

**C6 Être capable d'animer une action de formation** en mettant en œuvre le déroulé tout en s'adaptant aux publics et dysfonctionnements

**C7 Être capable de mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation** formatives et certificatives

**C8 Être capable de s'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST** en utilisant l'outil de gestion en ligne et assurant le suivi administratif des formations SST



### METHODE PEDAGOGIQUE ET VALIDATION

- Apports théoriques (diaporama, distribution de ressources documentaires et des référentiels du réseau prévention)
- Formation pratique et animation participative basée sur des **mises en situation et des études de cas**
- **Délivrance du certificat formateur SST (INRS)** pour les personnes validées par le formateur de formateur SST devant faire l'objet d'un maintien et actualisation des compétences (recyclage) dans les 36 mois (sinon obligation de refaire la formation initiale)
- **Attestations de formation** remises à l'ensemble des participants



Santé Sécurité Pro

**PUBLIC VISE** Tout public

**PRE-REQUIS** Etre titulaire du certificat SST en cours de validité et avoir validé le module Compétences de base en prévention via le module d'autoformation en ligne proposé par l'INRS

**MODALITES D'ORGANISATION 56H** réparties sur deux semaines de 4 journées non consécutives

**EFFECTIF** 6 à 10 personnes maximum

**INTERVENANT** formateur de formateur SST certifié par l'INRS